

REQUERIMIENTO DE PUBLICACION DE CONVOCATORIA

I. DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	PROFESIONAL DE INCLUSION LABORAL PROGRAMA FORTALECIMIENTO OMIL
Institución/Entidad	Municipalidad de Osorno
N° de Vacantes	1
Región	Región de Los Lagos
Ciudad	Osorno
Objetivos del cargo	Promover la inclusión de personas en situación de discapacidad y/o vulnerabilidad social en el mercado laboral, a través de la atención, orientación y evaluación de los/las usuarios/as.
II. FUNCIONES PRINCIPALES	
Funciones Principales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Atender a personas en situación de discapacidad en búsqueda de empleo. 2. Evaluar los perfiles y características de los usuarios en búsqueda de empleo, para ver las posibilidades de insertarse en un puesto de trabajo. 3. Entregar información respecto a la ley de inclusión laboral y registro nacional de la discapacidad. 4. Derivación de personas en situación de discapacidad a puestos de trabajo. 5. Seguimiento y acompañamiento de las personas derivadas y colocadas en un puesto de trabajo. 6. Contactar y visitar empresas con la finalidad de establecer alianzas estratégicas que permitan un trabajo en conjunto en materia de inclusión laboral y gestión de vacantes de empleo. 7. Realizar análisis de puestos de trabajo. 8. Realizar charlas de concientización a las empresas y equipos de trabajo, para facilitar la inserción laboral de personas con discapacidad. 9. Realizar talleres de apresto laboral a personas en situación de discapacidad, considerando la inclusión y accesibilidad de cada grupo a la actividad. 10. Registrar y analizar información de usuarios en los sistemas que SENCE determine. 11. Trabajar articuladamente con Orientadores/as Laborales y Ejecutivos de Atención a Empresas, para gestionar la derivación de usuarios y conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimiento de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes.
III. REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Estudios	Profesional de la Salud Ocupacional con Título de Terapeuta Ocupacional, cuya carrera haya tenido, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad del Estado o reconocida por éste.
Experiencia	Experiencia profesional en cargos relacionados con inclusión laboral de 1 año como mínimo.
Deseabilidad	Experiencia laboral en intermediación laboral, mercado laboral y/o atención de usuarios en búsqueda de empleo. Especialización y/o cursos de capacitación en inclusión laboral.
IV. COMPETENCIAS TRASVERSALES	

Competencias transversales	<p>Comunicación efectiva, capacidad de escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas en forma adecuada. La habilidad de saber cuándo y a quién preguntar para llevar adelante un propósito. Incluye la capacidad de comunicar por escrito con concisión y claridad.</p> <p>Trabajo en equipo y colaboración; capacidad de trabajar con los demás de manera eficaz y cooperativa estableciendo buenas relaciones de trabajo e intercambiando información, entendiendo que los equipos pueden generar resultados mejores en menor plazo.</p> <p>Iniciativa y aprendizaje permanente; hace referencia a la actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar y llevar a cabo conductas que le permitan obtener nuevos aprendizajes, pertinentes para el desarrollo de sus funciones. Es la predisposición a actuar de forma proactiva y no sólo pensar en lo que hay que hacer en el futuro. Implica marcar el rumbo por medio de acciones concretas, no sólo de palabras.</p>
V.COMPETENCIAS ESPECIFICAS	
Competencias Especificas	<p>Entendimiento Interpersonal; Capacidad de escuchar adecuadamente, comprender y responder a pensamientos, sentimientos o intereses de los demás, aunque éstos no los hayan expresado o lo hayan hecho sólo parcialmente.</p> <p>Flexibilidad, Capacidad para adaptarse y trabajar en distintas y variadas situaciones y con personas o grupos diversos. Supone entender y valorar posturas distintas o puntos de vista encontrados, adaptando su propio enfoque a medida que la situación cambiante lo requiera y promoviendo los cambios en la propia institución o las responsabilidades de su cargo.</p> <p>Orientación a las personas; Compromiso por hacer de los usuarios y sus necesidades el enfoque principal del trabajo, superando sus expectativas y generando relaciones de confianza a largo plazo, a través de una actitud de servicio cercana y empática.</p>
VI.CONOCIMIENTOS TECNICOS	
	<ul style="list-style-type: none"> • Ley de inclusión laboral • Registro Nacional de Discapacidad y pensión de invalidez • Servicio Nacional de Discapacidad (SENADIS) • Manejo de herramientas computacionales (Microsoft office) • Conocimientos Institucionalidad pública (normativa) • Políticas Públicas de empleo y Mercado laboral • Conocimientos de legislación laboral
VII.CONDICIONES DE TRABAJO	
Contrato Jornada laboral Ingreso mensual bruto	A honorario Completa \$1.000.000
VIII.PROCEDIMIENTOS PARA POSTULAR	
Procedimientos para postular	<p>Las postulaciones solo se realizarán a través de la Bolsa Nacional de Empleo – WWW.BNE.CL, desde el lunes 13 hasta el Sábado 18 de marzo. No se aceptarán postulaciones en la oficina de partes de la Municipalidad de Osorno, ni a través de la Oficina Omil.</p> <p>Una vez finalizado el proceso de postulación, se publicará por este mismo medio quienes pasan a entrevista laboral. La cual se desarrollará de forma presencial, durante el mismo mes.</p> <p>La autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, declararlo “Nulo” o “sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p> <p>Para mayores consultas, contactarse a oficina Omil de la comuna a través del correo electrónico carolina.rosas@imo.cl, susana.cancino@imo.cl o a los fonos 642- 203525, 642-240332.</p>